

인권정책 선언문

OCI홀딩스는 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하며 임직원은 물론 당사와 관계가 있는 모든 이해관계자에 대하여 인권 존중과 관련한 사회적 책임을 다할 것을 선언합니다.

인권존중 원칙

OCI 홀딩스는 인권경영의 실천을 위해 국제노동기구(International Labor Organization) 유엔세계인권선언 (UN The Universal Declaration of Human Rights) 등 각종 국제 인권 기준 및 규범이 제시하는 인권 노동 환경 반부패 등의 가치를 공개적으로 지지하고 존중하며 성실히 준수하겠습니다.

OCI 홀딩스는 임직원과 다양한 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 인권경영을 선언하고 모든 기업활동과 정책에 반영하여 지속적으로 이행하겠습니다.

01. OCI홀딩스는 사업을 영위하며 인권 보호를 기본 책임으로 여기고 임직원·고객·협력회사·지역사회 등 모든 이해관계자에게 이를 동등하게 적용하며 지주회사로서 그룹 차원의 인권경영 실적을 관리합니다.
02. OCI홀딩스는 국내외 사업장이 위치한 모든 국가와 지역의 노동관계 법규를 준수합니다.
03. OCI홀딩스는 일하기 좋은 근무환경을 조성하며 임직원의 생활임금 보장을 위해 노력합니다.
04. OCI홀딩스는 고용 안정성 유지를 위해 노력하며 구조조정 시 관련 법령에 따라 근로자 대표와 협의합니다.
05. OCI홀딩스는 비정규직 관련 법령을 준수하고 비정규직 남용 방지 및 차별 없는 처우와 교육·안전·복지에 대한 동등한 접근을 보장합니다.
06. OCI홀딩스는 차별 괴롭힘 성희롱을 포함한 인권침해 예방 교육을 실시하고 강제노동 및 아동노동을 금지하며 위반 시 엄정한 조치를 통해 인권 존중 문화 확산과 인식 개선을 이행합니다.
07. OCI홀딩스는 정기적인 인권정책 이행 점검과 인권 관련 신고채널 운영을 통해 신고자의 익명성 및 비밀을 보장하고 공정한 조사 및 구제조치를 보장합니다.

OCI홀딩스는 위와 같이 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것임을 선포합니다.

2026년 6월



대표이사 사장 이수미